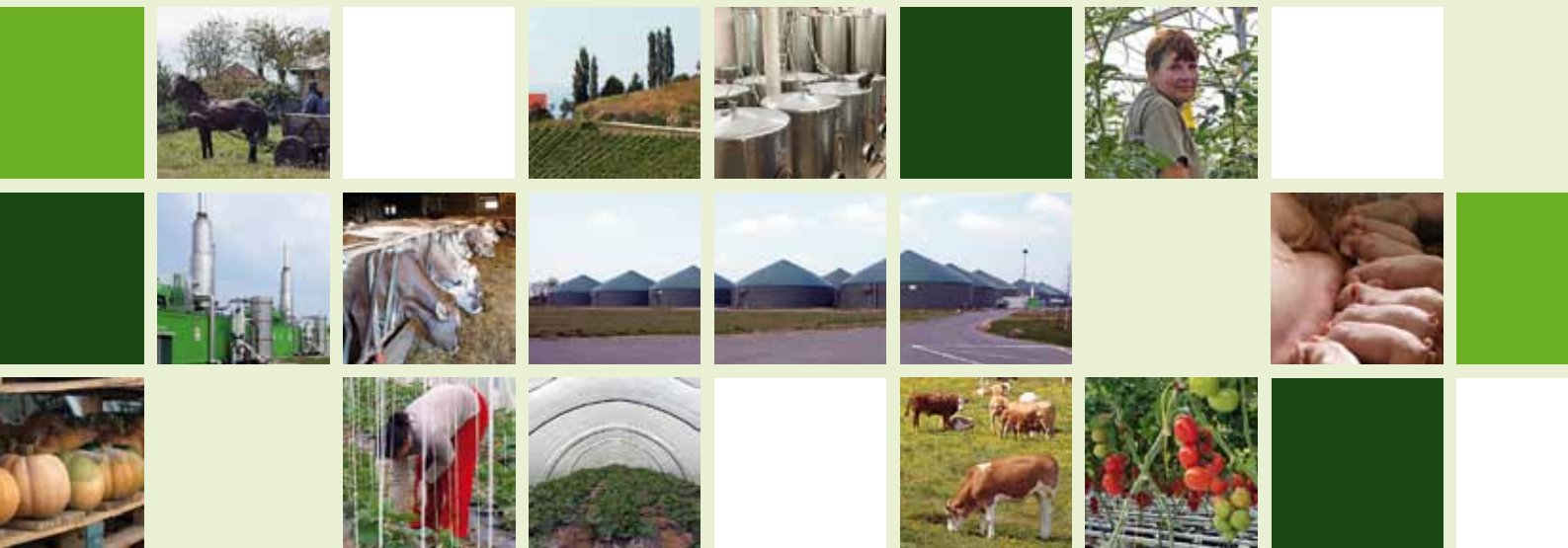


# SCHIMBĂRI STRUCTURALE ȘI MUNCĂ ÎN AGRICULTURĂ

*Rezultate și recomandări*



## Schimbări structurale și muncă în agricultură

Proiectul derulat pe parcursul a un an a fost realizat în cadrul programului UE PROGRESS. Prin intermediul acestei posibilități, partenerii au putut să cerceteze, să evalueze și să prezinte situația transformărilor în agricultură în șase țări în întreprinderi cu cele mai diverse condiții de plecare.

Prin concepții practice și discuțiile despre experiențe, probleme și modalități de acțiune în întreprinderi agricole și unități de formare și științifice au putut fi descoperite și evaluate aspecte și factori de influență diverși ale schimbărilor structurale în agricultură la nivel de întreprindere.

Cu ajutorul unui chestionar au fost întreprinse vizite la întreprinderi. Scopul a fost de a identifica factori de influență ce au dus la modificări la nivel de întreprindere, în special având în vedere menținerea locurilor de muncă existente și crearea unor noi.

În lumina discuției actuale despre viitoarea politică comunitară, fondurile sociale europene, fondurile structurale și politica agrară comună, rezultatele proiectului capătă o importanță deosebită.

Participanții sunt toți implicați într-un fel sau altul în discuțiile cu privire la viitorul politicilor, fie ca actori la nivel de întreprindere și local, fie ca oameni de știință ce se ocupă cu problemele de viitor din agricultură sau ca reprezentant al numeroaselor comisii însoțitoare la nivel regional, național și european.

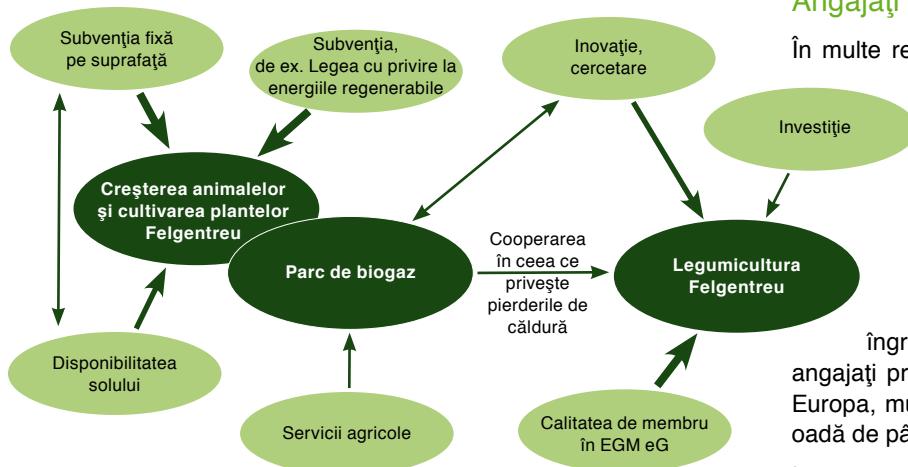


## Rezultatele proiectului

Evaluarea factorilor de influență la dezvoltarea inovativă a întreprinderilor arată diversitatea opțiunilor de acțiune posibile pentru întreprinderi în vederea extinderii activității economice cu rezultatul asigurării și creării de noi locuri de muncă și ocupare în regiunile rurale. Liantul tuturor exemplor este necesitatea de a califica munca, de a participa la activități de cooperare precum și de a promova participarea la diferite nivele. În acest context includerea cercetării agrare orientate către practică și aplicată precum și a formării și perfecționării capătă o importanță distinctă.

Factorii de influență a dezvoltării (inovative) a întreprinderii identificați în cadrul proiectului sunt foarte diversificați:

- politica statală, stabilirea de condiții cadru și promovări
- capital, investiții
- potențial inovativ (cercetare, idei de afaceri)
- formare și perfecționare
- sprijin local
- includere regională (crearea de rețele, crearea de lanțuri generatoare de valoare)
- crearea de rețele cu branșele (cooperări atât sectoriale cât și la nivel de întreprindere cu domeniile turismului și distribuției, ș.a.)
- promovarea motivării și participarea



*Factori de influență ai proceselor în schimbările structurale  
Exemplu creșterea animalelor și cultivarea plantelor Felgentreu/  
Legumicultura Felgentreu*

## Angajați în agricultură

În multe regiuni, ocuparea forței de muncă este din nou în creștere. Se poate observa o diferențiere a activităților agricole a căror dezvoltare va fi schițată în mare în cele ce urmează.

Acestea sunt pe de o parte activități simple cu multă muncă manuală și fără a cunoștințe prealabile deosebite. Crește în mod deosebit numărul angajaților pentru activități simple la recoltă sau semănare precum și la îngrijirea culturilor speciale. În acest domeniu sunt angajați predominant lucrători sezonieri. În multe țări din Europa, munca sezonieră înseamnă angajarea pe o perioadă de până la opt luni.

În multe regiuni se caută specialiști în creșterea animalelor sau în cultivare. Prin progresul tehnic, cerințele pentru aceste activități cresc constant. Întreprinderile și cercetările științifice prevăd o penurie de forță de muncă calificată.

Noi domenii de activitate se nasc în mod frecvent în domenii adăugate direct de întreprinderi agricole sau în rețele economice de la producător, trecând prin domeniul prelucrării și până la desfacerea directă. Domenii de activitate sunt de ex. prelucrarea, distribuția și vânzările, gastronomia sau producerea de energie. În mod frecvent sunt necesare cunoștințe speciale.

Și la întreprinderi care preiau servicii directe pentru întreprinderi agricole poate fi observată o creșterea a ocupării forței de muncă. Pe lângă servicii tradiționale, cum ar fi înseminarea animalelor, se dezvoltă serviciile din domeniul întreprinderilor agricole de perfecționare activă. La aceste activități sunt cerute de cele mai multe ori cunoștințe speciale din partea angajaților.

O importanță crescândă și pentru piața forței de muncă o capătă așa-zisii producători de nișă. Producția ecologică s-a dezvoltat ca urmare a cererii crescânde a consumatorilor, devenind un domeniu de angajare ce oferă perspective noi.

### Consecințele pentru formarea și perfecționarea profesională

Noile cerințe pot fi îndeplinite cu succes numai dacă se realizează măsurile însoțitoare corespunzătoare. De ex. numai angajatul care posedă deja cunoștințe de bază și mai are pe lângă acestea și competențe sociale corespunzătoare poate să fie mobil și flexibil. Pentru formarea din punctul de vedere al angajatului este necesară o formare largă pentru ca angajații înșiși să rămână flexibili și să se poată adapta condițiilor schimbătoare. În același timp, această dezvoltare necesită o perfecționare continuă a angajaților.

Cerința unei învățări pe tot parcursul vieții trebuie într-un final implementată și în agricultură. Cerințe noi în ceea ce privește întreprinderile și angajații reies pe lângă aspectul economic al întreprinderilor din modificări tehnice, sociale precum și din modificări ca urmare a schimbărilor climatice.

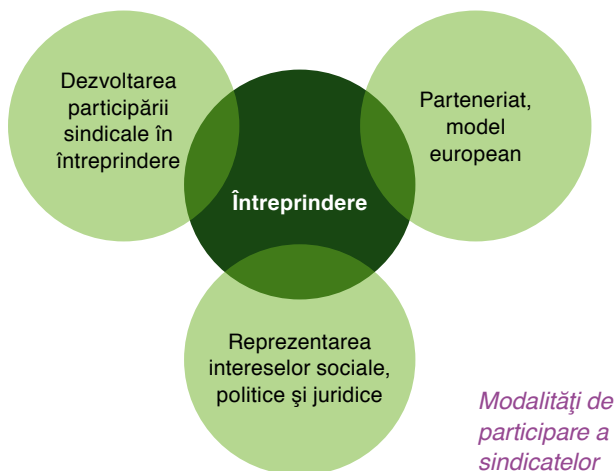
### Măsuri preventive și însoțitoare

#### Cerințe cu privire la angajați

Proiectul a arătat cât de repede se schimbă lumea forței de muncă și în agricultură; și cât de complexe au devenit activitățile. Astfel locurile de muncă din agricultură cer de la angajați:

- cerințe din ce în ce mai specifice profesionale precum și
- alte competențe personale cum ar fi munca cooperativă, acțiune independentă sporită.
- Angajații trebuie să fie permanent disponibili să se perfecționeze profesional (învățarea pe tot parcursul vieții) pentru a putea să corespundă cerințelor ce se modifică permanent.
- Angajamentul salariaților și activitatea lor pentru întreprindere trebuie crescute pentru ca procesele din ce în ce mai complexe să rămână controlabile.
- Sarcinile fizice scad, în schimb cresc sarcinile psihosociale.
- Angajații vor trebui să fie mai mobili, adică de ex. împărțirea locului de muncă la două întreprinderi sau un loc de muncă într-o altă regiune.

- Se nasc noi cerințe. Angajații trebuie pregătiți pentru acestea, de ex. în cazul schimbărilor ce se nasc în urma schimbărilor climatice.



#### Cerințe în ceea ce privește politica agrară și stat

- În general devine necesar a se avea mai mult în vedere factorul muncă în politica agrară. Trebuie realizat un tratament egal cu scopuri ale politicii de venituri, mediu, protecția animalelor și protecția consumatorului
- Menținerea și promovarea formării profesionale.
- Perfecționarea și formarea continuă profesională pentru angajate și angajați trebuie promovate mai intens
- Un control eficient al normelor de protecție a muncii și respectarea standardelor sociale (de ex. prin intermediul Cross-Compliance)
- Îmbunătățirea șanselor în ceea ce privește participarea angajaților și a sindicatelor la nivel de întreprindere, nivel regional și european

#### Cerințe în ceea ce privește angajatorii

Și angajatorii trebuie să se schimbe în relația cu angajații:

- Protecția preventivă muncii și a sănătății mai bună
- O mai intensă promovare a formării și perfecționării profesionale
- O mai puternică implicare în deciziile întreprinderii
- O poziție deschisă față de participarea la decizie și la participarea la nivel de întreprindere și local
- Participare la profit
- Necesitatea de adaptare a poziției lor față de angajați



### Titlul proiectului

Schimbări structurale și muncă în agricultură

### Numărul proiectului

VS/2009/0553

### Durata proiectului

01.12.2009 – 30.11.2010

### Contractant

Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt

### Contact

IG BAU – Departamentul Agricultură și Mediu

Holger Bartels

Luisenstrasse 38

D-10117 Berlin

Telefon +49 30 24639 310

Email: holger.bartels@igbau.de

Website: www.igbau.de

### Parteneri

PECO-Institut e.V. Berlin, DE

European Federation of Food Agriculture and Tourism Trade Unions EFFAT, Bruxelles, BE

Federatia Agrostar, București, RO

FNSZ, Sofia, BG

ZZPR, Varșovia, PL

GPA, Viena, AT

Alpa, Roma, IT

### Internet

www.peco-ev.de

www.laendlicher-raum.eu

### Produsele proiectului

#### Reader

În Reader sunt prezentate rezultatele cele mai importante ale proiectului. Pe lângă analiza schimbărilor structurale în baza exemplor individuale de întreprinderi din diferitele țări au fost sintetizate rezultatele cu privire la ocuparea forței de muncă.

În Germană și Engleză

#### Site web

Pe situl web pot fi accesate descrierea proiectului și programul de lucru în toate limbile proiectului, de asemenea și prezentări foto de la toate vizitele la întreprinderi cu respectivul profil al întreprinderii.

www.laendlicher-raum.eu

### Editor:

IG Bauen-Agrar-Umwelt

### Prelucrare:

PECO-Institut e. V.

Dipl.Ing. Thomas Hentschel

Dipl.Ing. Inge Bieler

Marcel Gerds, M.Sc.

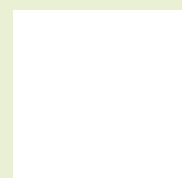
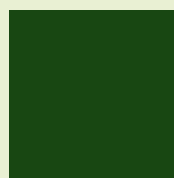
### Consultanță de specialitate:

Prof. Dr. Theodor Fock

### Fotografii:

PECO-Institut e. V.

Conținutul prezentei broșuri nu reflectă neapărat părerea sau poziția Comisie Europene.



Promovat de Comisia Europeană,  
Direcția Gener-ală pentru Ocuparea Forței de  
Muncă, probleme sociale și egalitate de șanse