

Regionalworkshop Italien
03.-06.10.2010
Fotoprotokoll Betriebsbesichtigungen

Regional workshop Italy
03.-06.10.2010
Photo journal of farm surveys

Tuscia Universität in Viterbo

Landwirtschaftsfakultät

www.3.unitas.it

www.sofar-D.de

Die Landwirtschaftsfakultät der Universität Tuscia in Viterbo beschäftigt sich mit der Geschichte und den Wirkungen von sozialer Landwirtschaft, bzw. den Wohlfahrtswirkungen von Landwirtschaft. Die Fakultät leistet hier unter anderem Unterstützung für Sozialbetriebe und fördert die Öffentlichkeitsarbeit. Der Forschungsbereich liegt darin die unterschiedlichen Aspekte und Wirkungen von Sozialbetrieben und deren Rahmenbedingungen aufzuzeigen.

Die Landwirtschaftsfakultät war in den Jahren 2006 - 2009 gemeinsam mit Forschungsinstitutionen aus sechs anderen europäischen Ländern an dem EU Projekt SoFar - Social Farming - Social Services in Multifunctional Farms beteiligt. Hier wurde nach einer Bestandsaufnahme in allen 7 Ländern an gemeinsamen Strategien zur Förderung der Sozialen Landwirtschaft gearbeitet.

Die Agrarfakultät der Tuscia Universität betreibt Versuchsflächen, auf denen unter anderem die Reduzierung von Pestiziden durch Alternative Methoden (integrierter Anbau) erprobt und auch der Einsatz von Pflanzen für medizinische Zwecke erforscht werden.

Tuscia University in Viterbo

Faculty of Agriculture

www.3.unitas.it

www.sofar-D.de

The Faculty of Agriculture of Tuscia University studies the history and impacts of social agriculture and the wealth fare effects of agriculture, respectively. The faculty supports social farms und promotes public relations. Research focuses on different aspects and impacts of social farms and their general framework.

The Faculty of Agriculture was involved in EU project “SoFar: Social Farming - Social Services in Multifunctional Farms” in the years 2006 until 2009, together with research institutions in six other European countries. After a review of the situation in all of the 7 countries, common strategies for the promotion of social agriculture were developed. The Faculty of Agriculture of Tuscia University operates sample areas on which, among other things, the reduction of pesticides through alternative methods (integrated growing) is studied. The use of plants for medical purposes is also investigated.



The project's delegation on the way to the lecture room.

Die Projektdelegation auf dem Weg zum Hörsaal.



In the lecture room of *Tuscia University*

Im Hörsaal der Universität Tuscia



Illustration of linkages and dependencies of social farming with other areas

Darstellung der Verknüpfungen und Abhängigkeiten von sozialer Landwirtschaft mit anderen Bereichen

Agricultural functions in Europe

Economic and productive

- Food and fibers
- Income
- Employment

Environmental

- Landscape
- Biodiversity
- Natural habitat
- Sustainable use of natural resources

Ricreation

- Accomodation
- Restaurants
- Sports, wellness

Social



Professor Senni explains the multi functionality of agriculture.

Professor Senni erläutert die Multifunktionalität der Landwirtschaft.



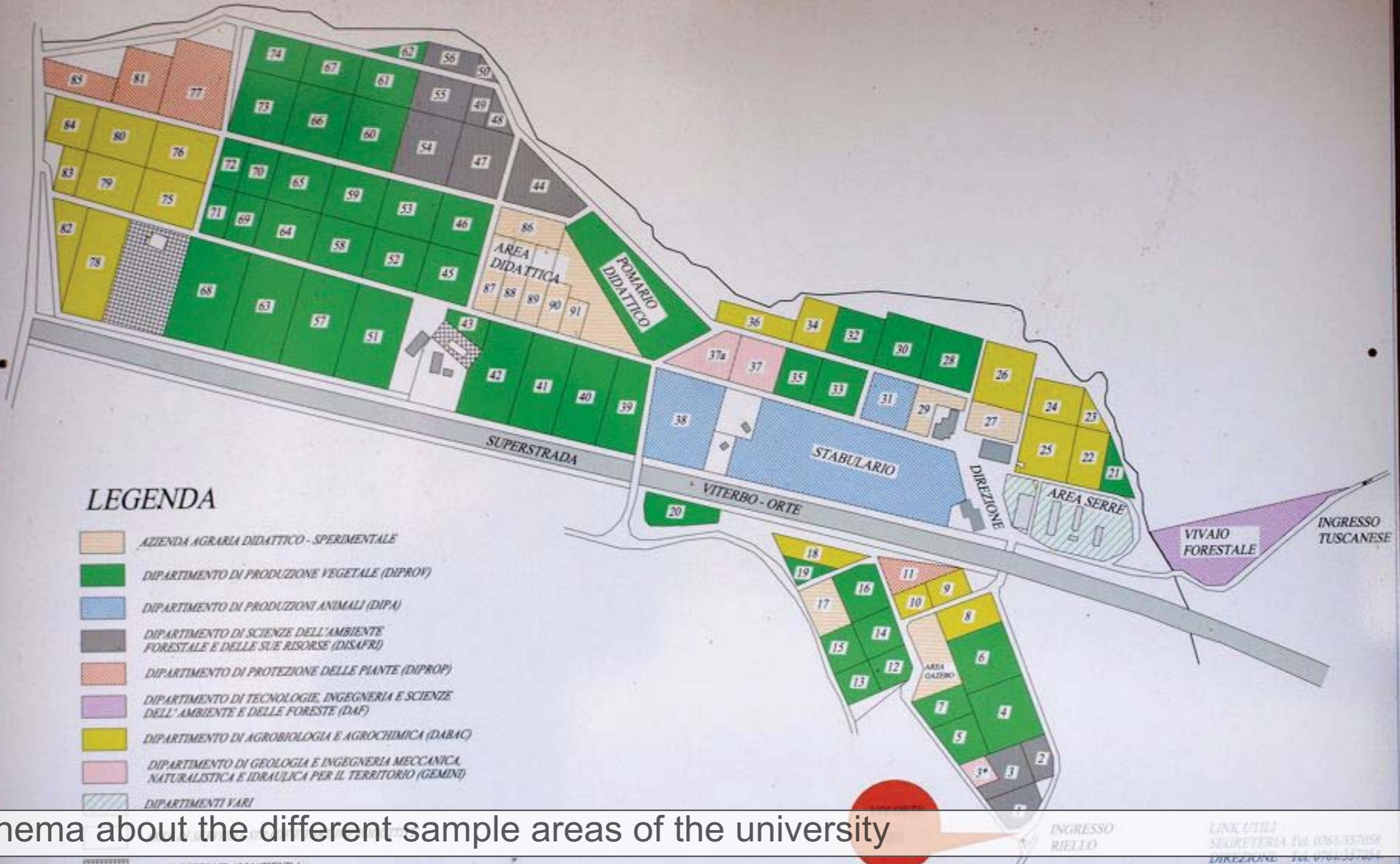
Discussions about structural change and the significance of social farming

Diskussion über Strukturwandel und der Bedeutung von sozialer Landwirtschaft



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DELLA
Tuscia

AZIENDA AGRARIA DIDATTICO-SPERIMENTALE "NELLO LUPORI"



Schema about the different sample areas of the university

Übersicht über die unterschiedlichen Versuchsflächen der Universität

LINK UTILI
SEGRETARIA TEL 0763357155
DIREZIONE TEL 0763357061
E-MAIL: segreteria@uni-tuscia.it



Experiments with black tomatoes for medical purposes

Versuche mit schwarzen Tomaten für medizinische Zwecke



Hazelnuts for experiments with integrated suppression of vermin

Haselnussflächen für Versuche zur integrierten Schädlingsbekämpfung

Landwirtschaftskooperative Alice

Soziale Landwirtschaft

www.coopalice.it

Die Landwirtschaftskooperative Alice ist Teil einer komplexen Sozialinstitution (ca. 110 Beschäftigte) die sich um die Beschäftigung von Behinderten für Therapiezwecke kümmert. Sie wurde 1991 von Familien mit behinderten Kindern gegründet.

Der Bereich der Sozialen Landwirtschaft wird von der Tuscia Universität unterstützt. Von den insgesamt 15 ha bewirtschafteter Flächen sind 10 ha Olivenhaine. Neben dem sehr differenzierten Gemüseanbau in Viterbo, zu dem ein Hofladen gehört, gibt es noch einen Agriturismobetrieb mit Unterkünften und Gastronomie.

Der Teilbetrieb beschäftigt 7 Mitarbeiter, davon 3 Lehrlinge und noch 4 Sozialarbeiter/ Psychologen. Der landwirtschaftliche Betrieb muß sich durch die Landwirtschaft finanzieren, der Dienstleistungsbereich (Sozialpädagoge, etc) wird von der öffentlichen hand bezahlt.

In Italien wird diese innovative Art der Verknüpfung von notwendigen Therapieeinrichtungen mit der Landwirtschaft und dem Gartenbau sehr gefördert und ist stark ausbaufähig.

Agricultural cooperative *Alice*
Social agriculture
www.coopalice.it

The agricultural cooperative *Alice* is part of a complex social institution (circa 110 employees) which takes charge of the employment of disabled person for therapeutic purposes. It was founded in 1991 by families with disabled children.

The area of social agriculture is supported by Tuscia University.

Out of the 15 ha farmed area, 10 ha are olive groves. There is an agri-tourism service with accommodation and gastronomy alongside to the much differentiated vegetable growing in Viterbo and the farm shop.

This part of the company employs 7 employees, thereof 3 apprentices and 4 social workers and psychologists. The farm has to finance itself through the agricultural operation whereas the service area (social workers etc.) is financed through the public authorities.

This innovative kind of connection of necessary therapy institution with agriculture and horticulture is very promoted in Italy and it is still expandable.



The manager explains the combination of social farming with the organic farm including its direct marketing approach.

Der Betriebsleiter erläutert die Kombination von sozialer Landwirtschaft und dem Biobetrieb mit Direktvermarktung.



The pronounced diversified farm requires plenty of manual labour.

Der stark diversifizierte Betrieb erfordert viel kleinteilige Handarbeit.



The project's delegation is especially interested in the farm's coping with structural change.

Die Projektdelegation ist besonders an der Bewältigung des Strukturwandels interessiert.



Simple tasks can be done by sick and disabled persons.

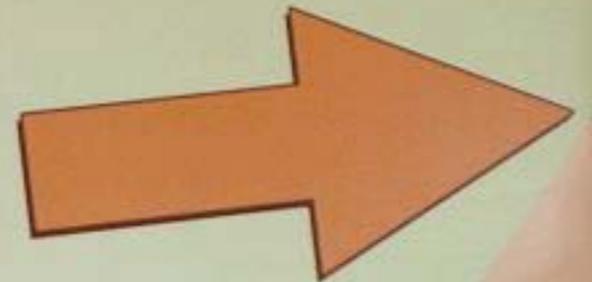
Einfache Tätigkeiten können auch von Kranken und Behinderten ausgeführt werden.

BIOFATTORIA

DIDATTICA E SOCIALE



INGRESSO



DIRETTA
BIOLOGICI

8 ALLE 13 TEL. 0761-398082

DALL'UNEDCA



Finally the farm's products could be tasted.

Zum Abschluss konnten die im Betrieb hergestellten Produkte probiert werden.

Landwirtschaftsbetrieb Arvalia

www.arvaliabio.it

Der Landwirtschaftsbetrieb Arvalia ist eine Kommanditgesellschaft. Die Inhaberin beschäftigt 14 Arbeitnehmer, davon 5 Festangestellte und 9 Saisonarbeiter über einen Zeitraum von 156 Tagen.

Seit 12 Jahren baut der Betrieb auf ca. 2,5 ha Gemüse im Biolandbau von Ende März bis Oktober an. Neben dem Gemüseanbau ist im Jahr 2000 der landwirtschaftliche Tourismus dazu gekommen und im Jahr 2007 das Restaurant. Auch der Bereich der Direktvermarktung in Kooperation mit anderen Erzeugern wird kontinuierlich ausgebaut. Es hat sich gezeigt dass die einzelnen Sparten sich gegenseitig mobilisieren und so marktfähig sind.

Farm *Arvalia*
www.arvaliabio.it

The farm of Arvalia is a limited partnership. The owner employs 14 employees, thereof 5 permanent employees and 9 seasonal workers for duration of 156 days. Since 12 years the farm grows organic vegetables on an area of 2.5 ha from the end of March until October. Alongside to vegetable growing, agri-tourism was added in 2000 and the restaurant in 2007. The area of direct marketing, in cooperation with other producers, is expanded continuously. It was shown that the single branches mobilize each other and thus become market ready.



The agricultural area is farmed from March until October.

Die Felder werden von März bis Oktober bewirtschaftet.



A manifold supply of field crops is the principle in the organic farming of *Arvalia*.

Ein vielfältiges Angebot von Feldfrüchten ist das Prinzip im Bioanbau von Arvalia.



All participants were able to assure themselves of the excellent products and the good cuisine.

Beim gemeinsamen Mittagessen konnten sich alle Projektteilnehmer von den ausgezeichneten Produkten und der guten Küche überzeugen.



The farm also employs some employees for the field work.

Der Betrieb beschäftigt auch einige Arbeitnehmer für die Feldarbeit.



The farm's owner reports on the many activities which contribute to the farm's thrift.

Die Betriebsinhaberin berichtet von den vielfältigen Aktivitäten die zur Wirtschaftlichkeit des Betriebes beitragen.

Landwirtschaftskooperative Capodarco

Soziale Landwirtschaft

www.agricolturacapodarco.it

Die Landwirtschaftskooperative Capodarco wurde vor 10 Jahren gegründet. Ziel war ein Landwirtschaftsbetrieb zur Eingliederung von Behinderten und Drogenabhängigen aufzubauen und durch die Vereinigung von sozialen Dienstleistungen und hochwertigen landwirtschaftlichen Produkten zu überzeugen. Die Struktur des Betriebes umfasst die sozialen Dienstleistungen, landwirtschaftliche Produktion, die Verarbeitung, die Vermarktung im Hofladen und in der Gastronomie und in der Herberge sowie die Durchführung von Tagungen, Events und Festen.

Agricultural cooperative *Capodarco*
Social agriculture

www.agricolturacapodarco.it

The agricultural cooperative *Capodarco* was founded 10 years ago. The aim was to establish a farm for the integration of disabled persons and drug addicts and to persuade the combination of social services and the production of high-valued agricultural products. The farm structure incorporates social services, agricultural production, processing, marketing in farm shop, gastronomy and hostel, as well as the execution of conferences, events and celebrations.



The instructor shows the separate work steps for scion reproduction.

Der Anleiter zeigt die einzelnen Arbeitsschritte für die Stecklingsvermehrung.



The farm shop and the agri-tourism farm of *Capodarco*.

Der Hofladen und der Agrotourismus-Betrieb von Capodarco



NON RACCOGLIERE
LE PIANTE

GRAZIE

Circolo del VIVA → 10

Respect is requested -- not only regarding plants but also in front of disadvantaged persons.

Um Rücksicht wird gebeten -- nicht nur bei den Pflanzen auch gegenüber den benachteiligten Menschen.



The spokesman of *Alpa Nazionale* summarizes the impressions.

Der Vertreter von *Alpa Nazionale* fasst die gewonnen Eindrücke zusammen.



During the final conference

Während der Abschlusskonferenz



Final group picture of the project's delegation.

Abschließendes Gruppenbild der Projektdelegation.

Regionalworkshop Italien
03.-06.10.2010
Konferenzpräsentationen

Regional workshop Italy
03.-06.10.2010
Conference presentations



Beschäftigung in der europäischen Landwirtschaft – Trends und Perspektiven

Progress Projekt Abschlussstagung
05.10.2010 – Rom

Prof. Dr. Theodor Fock
Hochschule Neubrandenburg
Fachbereich Agrarwirtschaft und Lebensmittelwissenschaften
Fachgebiet Agrarpolitik, Umweltpolitik, Volkswirtschaftslehre
fock@hs-nb.de



Gliederung

1. Einführung

2. Faktoren, die die Beschäftigung beeinflussen

3. Trends in der Beschäftigung

4. Arbeitnehmer in der Landwirtschaft

5. Ausblick



1.Einführung

- EU-Landwirtschaft: rd. 5 % Beschäftigungsanteil im Agrarsektor
(aber große Unterschiede zwischen den Mitgliedstaaten)
- laut Statistik: starke und sich fortsetzende Schrumpfung auch mit Unterschieden zwischen den Mitgliedstaaten
- aber keine eindeutigen Trends in der EU:
 - nördliche Mitgliedsländer wie UK, (D), NL, DK, A
 - südliche Mitgliedsländer (IT, ESP, GR, PT)
 - mittel- und osteuropäische Länder (BG, ROM, PL, HU, (D), ...)



1.Einführung

- offizielle und agrarpolitische Perspektive:

Landwirtschaft = Familienarbeitskräfte

- Beschäftigung in der Landwirtschaft aber vielfältiger:

Familienarbeitskräfte:

Betriebsleiter und Betriebsleiterinnen und andere Familienarbeitskräfte – Vollzeit oder Teilzeit

Arbeitnehmer:

- als qualifizierte Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigte
- als Saisonarbeitskräfte (legal/illegal)



2. Faktoren, die die Beschäftigung beeinflussen

- ⇒ technischer Fortschritt
- ⇒ demografischer Wandel in ländlichen Räumen
- ⇒ Altersstruktur der aktuell Beschäftigten
- ⇒ Marktentwicklungen
- ⇒ neue Märkte wie Erneuerbare Energien, Öko-Produkte
- ⇒ Betriebsstrukturen
- ⇒ sozio-ökonomische Faktoren
- ⇒ gesamtwirtschaftliches Umfeld
- ⇒ Agrarpolitik
- ⇒ Klimawandel in der Zukunft?



2. Faktoren, die die Beschäftigung beeinflussen Technischer Fortschritt

Technischer Fortschritt als arbeitssparender technischer Fortschritt

⇒ Kapital ersetzt menschliche Arbeitskraft

⇒ langfristig wichtigster Einflussfaktor auf
Beschäftigungsentwicklung

⇒ auch zukünftig weitere technische Neuerungen mit
Rationalisierungseffekten zu erwarten

⇒ in vielen landwirtschaftlichen Betrieben noch
Rationalisierungspotenziale



2. Faktoren, die die Beschäftigung beeinflussen Demografischer Wandel und Altersstrukturen

Demografischer Wandel:

ländliche Regionen durch Schrumpfung und Abwanderung geprägt
=> in vielen Regionen Mangel an Nachwuchskräften absehbar

Altersstrukturen:

EU: 4,6 Mio Betriebsinhaber > 65 Jahre (34 % aller Betriebe – in ROM und BG jeweils sogar rd. 45 %)

⇒ viele Betriebe ohne Nachfolger

⇒ zukünftiger Strukturwandel zwangsläufig

⇒ zukünftiger Rückgang der Anzahl der Beschäftigten zwangsläufig



2. Faktoren, die die Beschäftigung beeinflussen Marktentwicklungen

Märkte: trotz stagnierender Nachfrage in der EU
Wachstumspotenziale für EU-Landwirtschaft

- ⇒ weltweit ansteigende Nachfrage nach Nahrungsmitteln zu erwarten
- ⇒ nahezu unbegrenzte Absatzpotenziale für Bioenergien (Biotreibstoffe, Biogas etc.)
- ⇒ stärkere internationale Abhängigkeit der europäischen Landwirtschaft (bei Importen und Exporten)



2. Faktoren, die die Beschäftigung beeinflussen Marktentwicklungen

⇒ zunehmende Volatilität auf internationalen Agrarmärkten zu beobachten (Preisschwankungen, zukünftig möglicherweise auch verstärkt Erntemengenschwankungen durch Wetterextreme)

mögliche Konsequenz: Beschäftigungsverhältnisse werden dadurch unsicherer



2. Faktoren, die die Beschäftigung beeinflussen Betriebsstrukturen

suboptimale Betriebsstrukturen in vielen Regionen der EU

- ⇒ erschwert volle Nutzung des technischen Fortschritts
- ⇒ auch dadurch „zu hoher“ Arbeitskräftebesatz (gegenüber den technischen Möglichkeiten)
- ⇒ regional sehr unterschiedliche Wirkungen auf zukünftige Beschäftigungssituation zu erwarten
- ⇒ aber: Anpassungsdruck nicht immer hoch bzw. vielfältige Anpassungsstrategien ermöglicht Überleben auch mit suboptimaler Betriebsgröße



2. Faktoren, die die Beschäftigung beeinflussen

Sozioökonomie und Gesamtwirtschaft

⇒ günstige gesamtwirtschaftliche Situation im Umfeld (niedrige Arbeitslosigkeit, gute Beschäftigungsalternativen) erleichtert theoretisch (!!!) Abwandern aus dem Agrarsektor – tatsächliche Entwicklung teilweise davon abweichend – Beispiel Österreich)



2. Faktoren, die die Beschäftigung beeinflussen

Sozioökonomie und Gesamtwirtschaft

- ⇒ Teilzeitbeschäftigung in der Landwirtschaft mit enormer Bedeutung: EU-25: 79 % aller Beschäftigten in Teilzeit (von 44 % in CZ bis 91 % in GR)
- ⇒ Teilzeitbeschäftigte: durch Kombination mit Familienarbeit, Kombination mit anderen Aktivitäten außerhalb des Agrarsektors, saisonal
- ⇒ kein eindeutiger Trend: Länder mit Zunahme und mit Abnahme



2. Faktoren, die die Beschäftigung beeinflussen

Gemeinsame Agrarpolitik

- ⇒ 1. Säule der Gemeinsamen Agrarpolitik: direkte Beschäftigungseffekte eher gering – werden in der Diskussion häufig überschätzt
- ⇒ 2. Säule der Gemeinsamen Agrarpolitik: positive Effekte durch zusätzliche Investitionen und Aktivitäten
- ⇒ Förderung Erneuerbarer Energien: Effekte nicht eindeutig
 - ⇒ positiv: neue Märkte, zusätzliche Einkommen
 - ⇒ negativ: Substitutionseffekte (z.B. Biogas statt Viehhaltung)



3. Trends in der Beschäftigung

EU – 27:

2003: 13.350 2005: 12.716 2007: 11.693 = - 8,0 % in vier Jahren bzw. ~ - 1,7 Mio Beschäftigte (400.000 – 450.000 pro Jahr!)

(Mio Arbeitskräfte oder %)

Länder mit starkem Rückgang:
2007

BG	491	von 2003 – 2007: - 21,4 %
RO	2.205	von 2003 – 2007: - 18,3 %



3. Trends in der Beschäftigung

Länder mit mittlerem Rückgang:

IT	1.302	von 2003 – 2007: - 11,8 %
D	609	von 2003 – 2007: - 11,5 %

Länder mit geringer Veränderung:

A	163	von 2003 - 2007: - 6,8 %
PL	2.263	von 2003 - 2007: + 3,3 %



3. Trends in der Beschäftigung

Ein genauerer Blick in die amtliche Statistik:

(Beispiel Deutschland)

- in Westdeutschland (wo Familienbetriebe vorherrschen):
 - 1999 – 2007: Insgesamt - 13,0 % (in JAE)
 - Familien-Arbeitskräfte: - 23,6 %
 - Lohn-Arbeitskräften (ständige): + 7,4 %
 - Saison-Arbeitskräften: + 10,8 %



3. Trends in der Beschäftigung

- in Ostdeutschland (mit hohem Anteil an Lohnarbeitskräften)
 - 1999 – 2007: Insgesamt - 15,9 % (in JAE)
 - Familien-Arbeitskräfte: + 1,0 %
 - Lohn-Arbeitskräfte: - 17,2 %
 - Saison-Arbeitskräfte: + 21,6 %



3. Trends in der Beschäftigung Dienstleister

Angaben für Deutschland:

Stark zunehmende Bedeutung von Dienstleistungsunternehmen
(meist als professionelle Lohnunternehmen):

- in D 2009 rd. 4.500 Lohnunternehmen bewirtschaften im Auftrag von Landwirtschaftsbetrieben rd. 600.000 Ackerfläche (6 %) mit steigender Tendenz
- insgesamt 2,8 Mrd. € Umsatz, allein für Biogasanlagen rd. 500 Mio € Umsatz
- Beschäftigte: meist erfahrene, qualifizierte Arbeitnehmer (hoher Kapitaleinsatz) – Gesamtanzahl geschätzt 20.000 – 30.000 – im Durchschnitt pro Betrieb 4 ständige und 5 saisonal Beschäftigte (diese Arbeitnehmer werden nicht in der Agrarstatistik erfasst!)



4. Arbeitnehmer

Arbeitnehmer in der Landwirtschaft:

- (wieder) zunehmende Bedeutung
- Ausdifferenzierung der Tätigkeiten:
 - Handarbeit mit wenig Vorkenntnissen: häufig saisonal, in Teilzeit
 - Spezialisten in der Tierproduktion, im Ackerbau
 - in Verarbeitung und Vermarktung (Tätigkeiten mit und ohne Spezialkenntnisse)
 - bei Dienstleistern (meist mit Spezialkenntnissen)
- als Nische: soziale (und ökologische) Landwirtschaften



4. Arbeitnehmer

Arbeitnehmer in der Landwirtschaft – Anforderungen an Arbeitnehmer:

- Arbeitsplätze im Agrarsektor mit zunehmenden fachspezifischen Anforderungen
- Weiterbildungsbereitschaft
- Engagement im Betrieb
- geringere körperliche Belastungen
- höhere geistige Belastung, höhere Motivation
- Flexibilität – z.B. Arbeitsplatzteilung auf zwei Betrieben



4. Arbeitnehmer

Arbeitnehmer in der Landwirtschaft – Anforderungen an die Unternehmen:

- Einbindung der Arbeitnehmer in gesamtbetriebliche Abläufe
- Mitbestimmung – größere Gestaltung des jeweiligen Arbeitsplatzes
- Weiterbildung ermöglichen
- vernünftige Bezahlung – (am besten tariflich abgesichert!)

=> für viele landwirtschaftliche Arbeitgeber: eine „Revolution“ in ihrer Einstellung zu Arbeitnehmern!!!



4. Arbeitnehmer

Arbeitnehmer in der Landwirtschaft – Anforderungen an die Agrarpolitik und den Staat:

- generell: stärkere Berücksichtigung des Faktors „Arbeit“ in der Agrarpolitik – Gleichbehandlung mit Zielen der Einkommens-, Umwelt-, Tierschutz- und Verbraucherschutzpolitik
- stärkere Förderung von Weiterbildung und beruflicher Fortbildung
- Erhalt und Förderung der beruflichen Ausbildung
- wirksame Kontrolle von Arbeitsschutznormen und der Einhaltung sozialer Standards (z.B. über Cross-Compliance)



4. Arbeitnehmer

Kooperationen als ein Lösungsansatz

- europäische und globale Rahmenbedingungen und Herausforderungen
- regionale Antworten als kooperative Lösungen – z.B. als genossenschaftlicher oder kommunaler Ansatz – Beispiele in Österreich oder Rumänien

⇒ bessere Nutzung der Potenziale wie als „Einzelkämpfer“

⇒ welche Rolle können Arbeitnehmer hierbei einnehmen?



4. Arbeitnehmer

Gewerkschaftliche Arbeit – Herausforderungen und Möglichkeiten

- Lohnarbeit – qualifizierte Beschäftigungsverhältnisse wieder mit zunehmender Tendenz
 - Grundproblem gewerkschaftlicher Arbeit bleibt bestehen:
 - kleine Betriebe mit jeweils wenigen Beschäftigten (selten mehr als zwanzig pro Betrieb)
 - geringe traditionelle Verankerung der Gewerkschaften
- ⇒ betriebliche Mitbestimmung
- ⇒ überbetriebliche und regionale Beteiligungsmöglichkeiten
- ⇒ Tarifverträge, Entlohnung
- ⇒ gewerkschaftlich organisierte Weiter- und Fortbildung



5. Ausblick

Die Beschäftigung im Agrarsektor wird gekennzeichnet sein durch

- zeitgleiche Schrumpfung und Zunahme in der Beschäftigung
- amtliche Statistik: weitere Schrumpfung
- qualitative Spaltung des Arbeitsmarktes im Agrarsektor:
 - vielfältiger
 - qualifizierter
 - weniger qualifizierter



5. Ausblick

- höheres Gewicht für Arbeit und soziale Bedingungen in der Agrarpolitik (?) – zukünftige Berücksichtigung in der Gemeinsamen Agrarpolitik (?)
- für landwirtschaftliche Arbeitgeber: Anpassungsbedarf für ihre Einstellung gegenüber Arbeitnehmern
- dadurch neue Chancen für gewerkschaftliche Arbeit, Interessensvertretung



Vielen Dank für Eure Aufmerksamkeit!
Thank you for your attention!
Mille grazie per la vostra attenzione!



Projekt Strukturwandel und Arbeit in der Landwirtschaft

Abschluss, Rom 5.10.2010



Projektziele

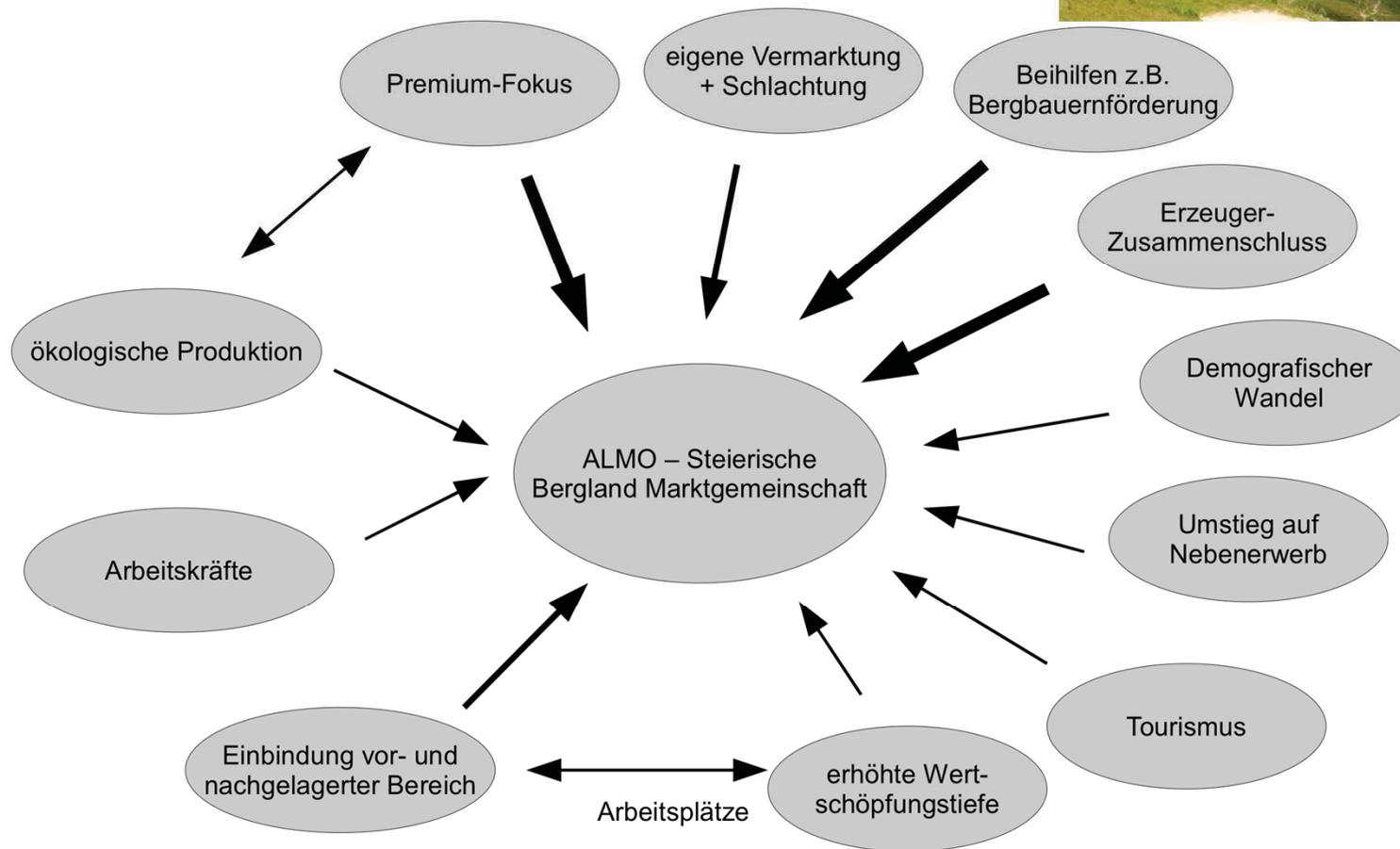
- Ermittlung von Strategien zur Vorsorge und Begleitung beim Strukturwandel
- Analyse regionaler Strukturen und betrieblicher Strategien
- Betriebsbesichtigungen (Betriebsprofile und Hofgespräche)
- Dokumentation der Ergebnisse und Ableitung von Handlungsmöglichkeiten für Sozialpartner

Analyse unterschiedlicher Betriebe

- 1. Säule Betrieb mit Innovationen und Diversifizierung (Marktfrucht und Tierproduktion)
- Kleinstrukturen
- Betriebliche Zusammenschlüsse
- Soziale Landwirtschaft
- Lokale Einbindungen
- Innovationstransfer und angewandte Forschung
- Ausbildung und Beratung

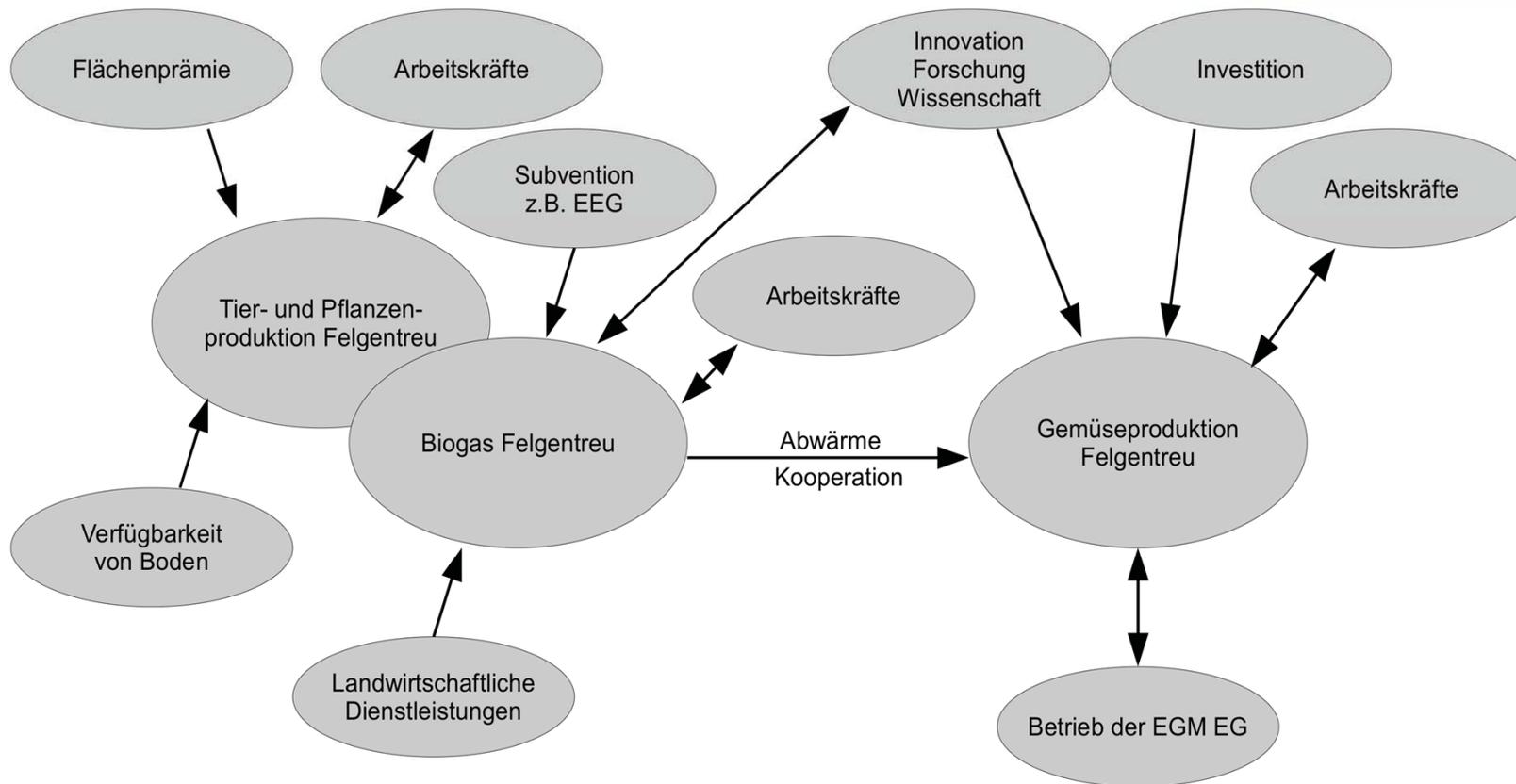
Beschäftigungsnetzwerk Ländlicher Raum
Projekt Strukturwandel und Arbeit in der Landwirtschaft

Einflussfaktoren von Prozessen im Strukturwandel Beispiel ALMO – Steierische Bergland Marktgemeinschaft



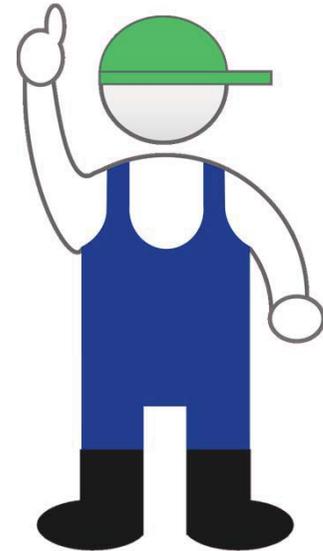
Beschäftigungsnetzwerk Ländlicher Raum
Projekt Strukturwandel und Arbeit in der Landwirtschaft

Einflussfaktoren von Prozessen im Strukturwandel Beispiel Tier- und Pflanzenproduktion Felgentreu GmbH



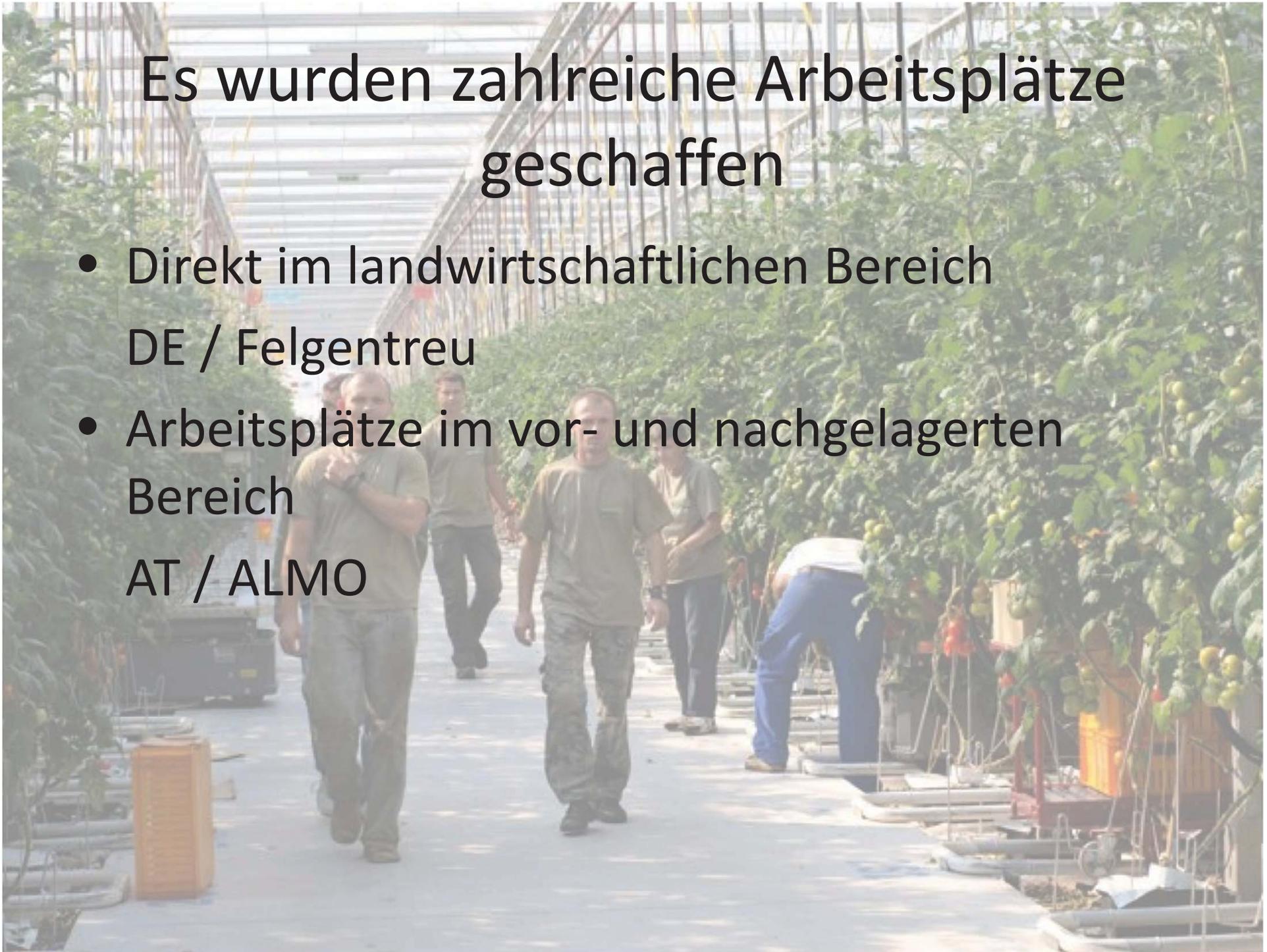
Fazit aus Sicht der Gewerkschaft

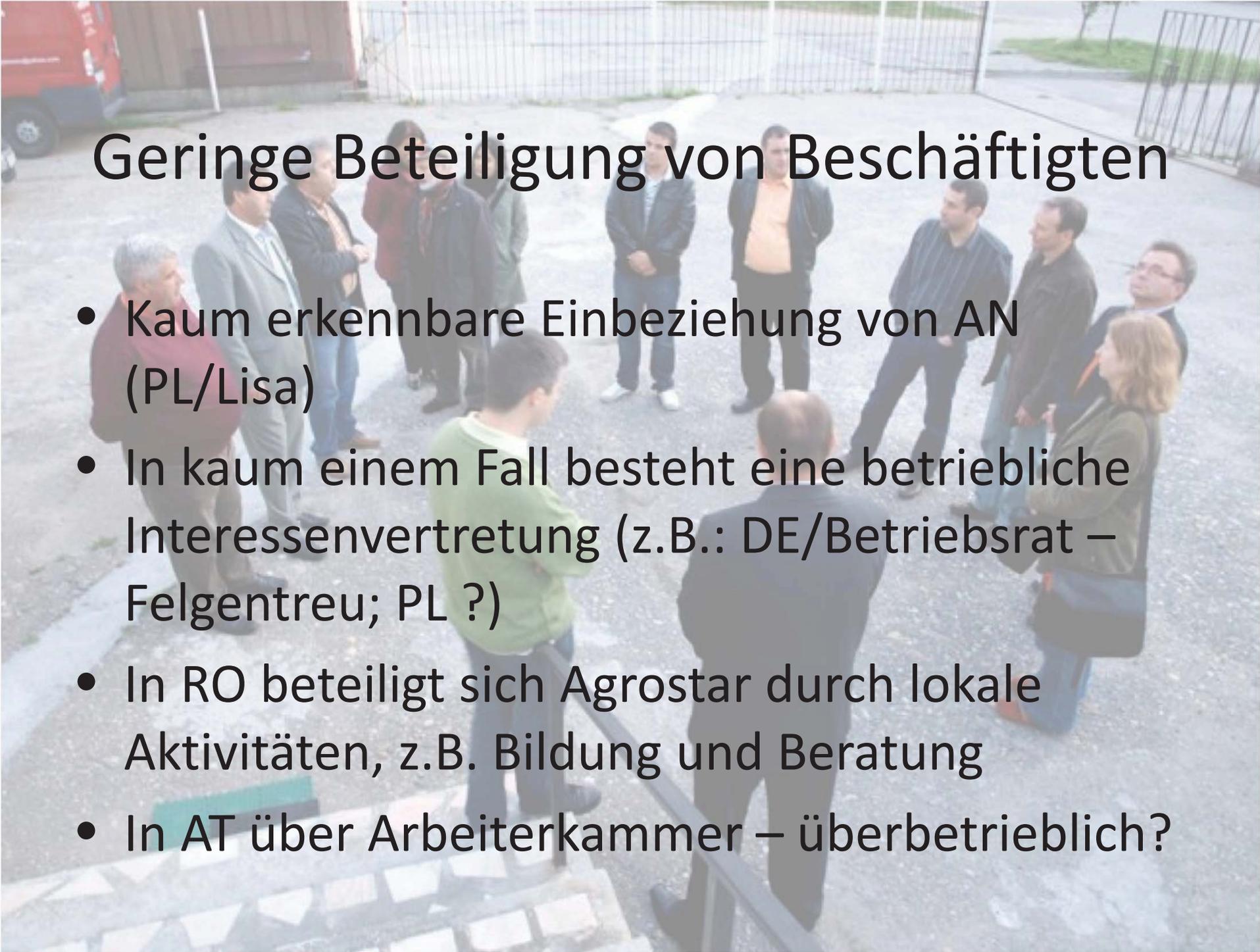
- Es wurden zahlreiche Arbeitsplätze geschaffen
- Geringe Beteiligung von Beschäftigten
- Die Aufgaben werden komplexer
- Die Bedeutung von Arbeitnehmern wächst
- Weiterbildung wird notwendiger
- Gute Arbeitsbedingungen



Es wurden zahlreiche Arbeitsplätze geschaffen

- Direkt im landwirtschaftlichen Bereich
DE / Felgentreu
- Arbeitsplätze im vor- und nachgelagerten
Bereich
AT / ALMO





Geringe Beteiligung von Beschäftigten

- Kaum erkennbare Einbeziehung von AN (PL/Lisa)
- In kaum einem Fall besteht eine betriebliche Interessenvertretung (z.B.: DE/Betriebsrat – Felgentreu; PL ?)
- In RO beteiligt sich Agrostar durch lokale Aktivitäten, z.B. Bildung und Beratung
- In AT über Arbeiterkammer – überbetrieblich?

Die Aufgaben werden komplexer

- Es werden spezialisierte Kenntnisse erwartet (insbesondere bei Innovationen, DE/ Felgen-treu)
- Kooperation werden mehr gefragt/Vernetztes Denken (RO AT/SEEG u. ALMO)
- Die Arbeit wird verantwortungsvoller (PL/Lisa)



Weiterbildung wird notwendiger

- Fachliche Qualifikationen erhöhen (PL / Lisa)
 - Neue Qualifikationen (DE / Felgentreu)
 - Kompetenzen fördern wie:
 - Eigenständiges Handeln
 - Kooperatives Arbeiten
- AT / ALMO u. SEEG

Die Bedeutung von Arbeitnehmern wächst

- Durch Strukturwandel mehr Arbeitnehmer
- Demografischer Wandel erfordert von den landwirtschaftlichen Betrieben ein Umdenken (Betriebsbindung von AN)
- Die Arbeit wird anspruchsvoller (Verantwortungsvoller Umgang mit Maschinen)

FAZIT

- Neue Anforderungen in KV berücksichtigen
- Weiterbildung ein Schwerpunkt
- Demografischen Wandel im Betrieb problematisieren
- Beteiligung (betrieblich und überbetrieblich) ausbauen

Danke
für die gute Zusammenarbeit

